



Beruflicher Werdegang

- Seit 2003 **selbständig** als Supervisorin, Beraterin und Trainerin
2011-2021 Trainerin und Beraterin bei **develoop GmbH**, angestellt in Teilzeit (50%)
(Konzeption und Durchführung von Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung in Deutsch und Englisch für Konzerne und KMUs)
2000-2003 Trainerin bei **Screen GmbH**, Training und Beratung im Auftrag der Volkswagen AG
(Durchführung, Organisation und Konzeption von Seminaren im In- und Ausland)

Aus- & Weiterbildung, Mitgliedschaften

- 1993-1999 Studium Dipl. Pädagogik
2000-2003 Trainerausbildung im Rahmen der Tätigkeit bei der Screen GmbH
2003-2004 Systemische Organisationsentwicklung (Institut Triangel, Berlin)
2004-2005 Ausbildung zur systemischen Supervisorin und Organisationsberaterin (SG), seither Mitglied in der Systemischen Gesellschaft
2012 Systemische Gruppendynamik – Die Trainingsgruppe bei Rudolf Wimmer, Fritz B. Simon
2014 Zertifizierung als Insights Discovery Practitioner
2019 Agile Organisationsentwicklung, isb Wiesloch
2023 Zertifizierung in LINC Personality Profiling (Persönlichkeitsmodell auf der Grundlage der Big Five Persönlichkeitsdimensionen)
2022-2023 Ausbildung in PEP® - Prozess- und embodimentfokussierte Psychologie (nach Dr. Bohne) (körperorientiertes Verfahren zur Emotionsregulation, Überwindung von Entwicklungsblockaden und Verarbeitung belastender Erfahrungen)



beratung · training · supervision

Kurzvorstellung

Cordula Damm ist als Organisations- und Personalentwicklerin Expertin für Kommunikation, Kooperation und Führung. Individuen, Teams und Organisationen dabei zu unterstützen, in diesen Themenbereichen zu wachsen, ist ihre Mission. Besonders in ihrer Haltung geprägt hat sie der systemisch-lösungsorientierte Ansatz nach Steve de Shazer, sie ergänzt ihren Ansatz eklektisch mit Elementen anderer Schulen wie beispielsweise der Transaktionsanalyse oder der humanistischen Psychologie. Ihre Arbeit ist von Professionalität, Menschlichkeit und Leichtigkeit geprägt.

Im Laufe ihrer beruflichen Karriere hat sie verschiedene Prozesse begleitet, unterschiedlichste Zielgruppen kennengelernt und vielfältige Rollen eingenommen.

Verschiedene Formate: von der Arbeit mit Großgruppen (im Rahmen von Organisationsentwicklung) über Teamentwicklungen bis hin zu Einzelcoachings, vom klassischen Training mit viel Interaktion und Praxisbezug bis zum virtuellen Training über Learning-out-loud-Formate. Unterschiedliche Zielgruppen: Blue-collar-worker, Teammitglieder, Führungskräfte, Sozialarbeiter*innen, Mitglieder des Managements; in Großkonzernen, in Behörden, in KMUs, sozialen Einrichtungen und Kliniken – die Arbeit mit vielen unterschiedlichen Menschen fällt ihr leicht, auch weil sie allen auf Augenhöhe begegnet.

Vielfältige Rollen: Cordula Damm agiert als Organisationsentwicklerin, Trainerin, Beraterin, Coach und Supervisorin.

Sie legt Wert darauf, die Rollen im Rahmen der Auftragsklärung klar zu definieren, auch weil durchaus unterschiedliche Vorstellungen über die jeweilige Rolle im Umlauf sind. Eine saubere Klärung des Ziels ist ihr in diesem Prozessschritt mindestens ebenso wichtig. Dabei stellt sie gern Fragen wie: Was wird anders sein, wenn das Projekt erfolgreich abgeschlossen ist? Woran werden Sie das merken? Woran noch? Woran genau werden es andere merken? usw. Zur Professionalität gehört für Cordula Damm neben fortlaufenden Weiterbildungen, sich regelmäßig supervidieren zu lassen.

Ausgewählte Referenzen

- **REWE Group (seit 2020-2025):** u.a. in einem **Kulturentwicklungsprozess**, welcher hybrid angelegt und für die mittlere Managementebene entwickelt wurde, als Trainerin und Coach tätig, insbesondere für den „Work out“, der eine Art Boxenstopp in Großgruppe darstellt und von einem Trainer-Tandem begleitet wurde.
- **BASF AG (seit 2011):** Cordula Damm ist seit vielen Jahren im Beraterpool der BASF und führte in diesem Rahmen zahlreiche Trainings zu verschiedenen Soft-Skills Themen durch (ca. 100 Tage), maßgeschneiderte Teamentwicklungen für verschiedene Bereiche und Abteilungen (ca. 30 Projekte) und begleitet mehrere Beratungsprojekte. Seit 2022 moderiert sie eine 3moduligen Führungskräfteentwicklung für neue Führungskräfte (insg. 5 Tage in Präsenz). Darüber hinaus hat sie einen Transformationsprozess des Bereichs Sicherheitstechnik über zwei Jahre (2021-2022) von der Auftragsklärung über die Konzeptentwicklung und die Implementierung begleitet. Teile des Prozesses waren: Interviews mit zufällig ausgewählten Mitarbeitenden, Führungskräfteworkshop zur Klärung des Rahmens und Abstimmung des Konzeptes, Großgruppenveranstaltungen zur Beteiligung möglichst vieler (aller) Mitarbeiter*innen, Bildung sowie Begleitung/Moderation von Teilprojektteams, Moderation Steering Committee, Konfliktmoderation nach Bedarf
- **BASF Service Europe GmbH (seit 2013):** Für das Shared Service Center der BASF begleitete Cordula Damm ca. 40 Führungsfeedback-Prozesse. Dazu gehören ein Auswertungsgespräch mit der Führungskraft und ein Teamworkshop zur gemeinsamen Interpretation der Ergebnisse und der Ableitung von Maßnahmen in einer wertschätzenden und lösungsorientierten Atmosphäre. Außerdem führt sie seit 2022 eine 5modulige Führungskräfteentwicklung durch, die vorwiegend virtuell stattfindet. Das BASF Shared Service Center befindet sich im Übergang von einer hierarchisch geführten zu einer immer stärker selbst organisierten Organisation. Die Rolle von Führung verändert sich entsprechend. Für die Arbeit im virtuellen Kontext ist die beziehungsorientierte, interaktive und lebendige Gestaltung für Frau Damm noch wichtiger als im präsenten Kontext.
- Cordula Damm ist seit 2005 als **Supervisorin** tätig, derzeit in ca. zehn Teams (verschiedene Teams des Jugendamtes Karlsruhe, externe Träger der Kinder- und Jugendhilfe, Pflegeberatung, Teilhabeberatung, Schulsozialarbeit). Die Häufigkeit variiert je nach Träger zwischen 4 und 12 meist 2stündigen Sitzungen pro Jahr. Sie hat in der Vergangenheit darüber hinaus Erfahrungen als Supervisorin in einer Praxis für Ergotherapie, Kindertagesstätten, für die Beratenden von Pflegefamilien und für Pflegeeltern gesammelt.



beratung · training · supervision

- **Unfallkasse Rheinland-Pfalz (seit 2021):** Begleitung der Abteilung Sicherheit, Gesundheit und Teilhabe in Form von Teamworkshops und Führungskoaching, u.a. mit Outdoor-Teamentwicklung. Cordula Damm macht gute Erfahrungen damit, mit Teams wenn möglich in die Natur zu gehen. Dabei geht es weniger um extreme Erfahrungen, eher um „einfache“ und für jeden zugängliche Methoden wie ein Themenspaziergang und innovative Teamspiele, die nicht nur den Körper, sondern auch den Geist in Bewegung bringen.
- **Fortbildungszentrum Köln-Kalk (seit 2016):** Führungskoaching und Teamentwicklung zur strategischen Weiterentwicklung der Einrichtung
- **Universität Trier/develop GmbH (seit 2013):** Cordula Damm ist Lehrtrainerin im Rahmen der Ausbildung zur Trainerin in der Personalentwicklung. Sie hat bereits alle der fünf 3-4tägigen Module begleitet, ihren Schwerpunkt hat sie bei den Themen Gruppendynamik und Entwicklung von Konfliktkompetenz.

Cordula Damms Muttersprache ist Deutsch. Nach dem Abitur hat sie ein Jahr als Au-pair in Irland verbracht und ihr Englisch weiter genutzt und entwickelt, weshalb sie erfolgreich auf Deutsch und auf Englisch arbeitet. Internationale Kontexte sind ihr durch ein weiteres Auslandsjahr während des Studiums in Russland und die Arbeit mit multikulturellen Teams im In- und Ausland vertraut. Cordula Damm gibt ihr Wissen ehrenamtlich im Rahmen des Elternkurses „Starke Eltern – Starke Kinder“ als Kursleiterin weiter. Im Dezember 2025 beginnt sie eine Weiterbildung in Systemischer Therapie für Einzelne, Paare und Familien am praxis institut in Mainz.

